

**METODOS AVANZADOS INDUSTRIALES  
Y SISTEMAS COGNOS GRUPOMAS**

3/ENERO 2022

# Comunicación de Progreso CoP



Red Ecuador  
**WE SUPPORT**

(FOTO)



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

Declaración de la máxima autoridad expresando su apoyo continuo a los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, con firma digital.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que [nombre de la empresa] reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Fernando Merino B

CEO

## INFORME

# COMUNICACIÓN DE PROGRESO

## I. RESUMEN EJECUTIVO

---

GrupoMAS

### **Plataforma Transaccional y de Interconexiones**

---

- Recaudo de servicios
- Corresponsalía bancaria
- Billetera Electrónica
- Venta de recargas
- Conciliación automática

OPERACIÓN EN LATINOAMERICA

## II. JUSTIFICACIÓN

---

GrupoMAS consciente de los principio y cambios en el mundo decidimos participar del n Pacto Global y sus Diez Principios.

(FOTO)



### III. DERECHOS HUMANOS

---

**PRINCIPIO 1:**

*“Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.*

**PRINCIPIO 2:**

*“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.*

#### 1. COMPROMISO

Grupomas *no participa ni es cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos*

#### 2. SISTEMAS

Implementación de un sistema de Recursos humanos tecnificado

#### 3. ACTIVIDADES

Capacitación continua a nuestros empleados

#### 4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

### IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

**PRINCIPIO 3:**

*“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.*

**PRINCIPIO 4:**

*“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.*

**PRINCIPIO 5:**

*“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.*

**PRINCIPIO 6:**

*“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.*

#### 1. COMPROMISO

Apoyo a libre trabajo

#### 2. SISTEMAS

Honestidad  
Transparencia

#### 3. ACTIVIDADES

Tecnificación adecuado

#### **4. INDICADORES**

Baja rotación de nuestros empleados

## V. MEDIO AMBIENTE

---

### **PRINCIPIO 7:**

*“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.*

### **PRINCIPIO 8:**

*“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.*

### **PRINCIPIO 9:**

*“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.*

#### **1. COMPROMISO**

Respetamos al medio ambiente y no contaminamos

#### **2. SISTEMAS**

Implementación de Sistemas adecuado

#### **3. ACTIVIDADES**

Capacitación Continua

#### **4. INDICADORES**

Reducción de contaminación y ahorro eléctrico.

## VI. ANTICORRUPCIÓN

---

### **PRINCIPIO 10:**

***“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

#### **1. COMPROMISO**

No apoyamos *corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno*

#### **2. SISTEMAS**

Control de cunetas

#### **3. ACTIVIDADES**

Capacitación continua

#### **4. INDICADORES**

Ningún juicio

(FOTO)

## LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



## **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)**

---

### **1. OBJETIVO**

Energía Asequible y no contaminante.

### **2. META**

Implementación de sistemas Foto Voltaico

### **3. ACTIVIDAD**

Implementación de panales

### **4. INDICADORES**

Reducción de consumo

### **5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR**

Implementación en todas las areas

(FOTO)

## Compromisos

## VII. Compromisos

---

### Compromisos

- Implementación adecuada
- Implementación 2022
- 
- 
-

(FOTO)

## Anexos

## II. ANEXOS

---

Adjuntar todos los documentos, fotografías, evidencias que considere necesario.



